

Einladung

Ordentliche Generalversammlung
2026



Möchten Sie diese Einladung
lieber per E-Mail erhalten?
Scannen Sie den QR-Code.

sonova
HEAR THE WORLD

Dienstag, 16. Juni 2026, 9:30 Uhr
Einlass ab 8:30 Uhr

ENTRA
Obere Bahnhofstrasse 58b
8640 Rapperswil, Schweiz

Einladung zur

Ordentlichen Generalversammlung 2026

der Sonova Holding AG

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre,

Im Namen des Verwaltungsrates freue ich mich, Sie zur diesjährigen ordentlichen Generalversammlung einzuladen. Sie findet statt am:

Dienstag, 16. Juni 2026, um 9:30 Uhr (Einlass ab 8:30 Uhr)
ENTRA, Obere Bahnhofstrasse 58b, 8640 Rapperswil

Nach der Versammlung freuen wir uns auf einen kleinen Apéro mit Ihnen – eine Gelegenheit zum persönlichen Austausch.

An dieser Generalversammlung werden drei Kandidatinnen zur Neuwahl in den Verwaltungsrat vorgeschlagen: Ingrid Cotoros, Malina Man Lin Ngai und Hooi Ling Tan. Nach langjähriger, wertvoller Tätigkeit haben sich Lynn Dorsey Bleil und Ronald van der Vis entschieden, nicht mehr zur Wiederwahl anzutreten. Weitere Einzelheiten dazu finden Sie in dieser Einladung.

Um persönlich an der Versammlung teilzunehmen, füllen Sie bitte den beiliegenden Antwortschein aus, unterzeichnen und senden Sie ihn zurück. Ihre Zutrittskarte wird Ihnen dann zugestellt. Falls Sie nicht teilnehmen, können Sie Ihre Stimmrechte dennoch ausüben, indem Sie eine Vertretung oder die unabhängige Stimmrechtsvertreterin bevollmächtigen. Füllen Sie dazu die Stimmrechtsinstruktionen auf dem Antwortschein aus und senden Sie diesen im beiliegenden Umschlag zurück – oder erteilen Sie Ihre Instruktionen online, wie Sie dem Antwortschein entnehmen können.

Wir freuen uns, Ihre Fragen vorgängig zu erhalten – bitte reichen Sie diese bis zum 31. Mai 2026 per E-Mail an agm@sonova.com ein. Fragen von allgemeinem Interesse werden an der Versammlung behandelt. Weitere organisatorische Informationen finden Sie auf den letzten Seiten dieser Einladung.

Anbei finden Sie die Einladung samt der Tagesordnung und den Anträgen des Verwaltungsrates, den Brief des Präsidenten und des CEO, den Brief des Präsidenten des Nominations- und Vergütungskomitees sowie den Antwortschein. Die vollständige und interaktive Version des Geschäftsberichtes 2025/26 können Sie unter report.sonova.com/2026 abrufen.

Wir danken Ihnen für Ihr entgegengebrachtes Vertrauen und freuen uns, Sie an der diesjährigen ordentlichen Generalversammlung begrüßen zu dürfen.



Gilbert Achermann
Präsident des Verwaltungsrates

Tagesordnung

1. Finanzberichterstattung, Bericht über nichtfinanzielle Belange

1.1 Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung für das Geschäftsjahr 2025/26

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, den Lagebericht, die Konzern-Jahresrechnung und die Jahresrechnung der Sonova Holding AG für das Geschäftsjahr 2025/26 zu genehmigen.

Erklärung: Ernst & Young AG, Zürich, als Revisionsstelle empfiehlt in ihren Berichten an die Generalversammlung ohne Einschränkung, die Konzern-Jahresrechnung und die Jahresrechnung der Sonova Holding AG zu genehmigen.

1.2 Genehmigung des Berichtes über nichtfinanzielle Belange 2025/26

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, den Bericht über nichtfinanzielle Belange 2025/26 zu genehmigen.

Erklärung: Der Bericht über nichtfinanzielle Belange 2025/26 enthält unter anderem Angaben zu Umwelt-, Sozial- und Menschenrechtsfragen sowie zu Massnahmen zur Korruptionsbekämpfung, jeweils in dem Umfang, der für das Verständnis der Geschäftstätigkeit von Sonova, ihrer Geschäftsergebnisse und den Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf diese Bereiche erforderlich ist.

2. Verwendung des Bilanzgewinnes

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, den Bilanzgewinn wie folgt zu verwenden:

	CHF in Mio.
Vortrag vom Vorjahr	617,2
Jahresgewinn	279,4
Total Bilanzgewinn	896,6
Dividendenausschüttung ¹⁾	(279,2)
Vortrag auf neue Rechnung	617,4

¹⁾ Der zur Ausschüttung kommende Gesamtbetrag ergibt sich aus der Anzahl der ausgegebenen Aktien am letzten Handelstag, der zum Bezug der Dividende berechtigt, d.h. am 18. Juni 2026. Von der Sonova Holding AG und ihren Tochtergesellschaften gehaltene eigene Aktien sind nicht dividendenberechtigt.

Erklärung: Sofern der Antrag des Verwaltungsrates genehmigt wird, beläuft sich die Brutto-dividende für das Geschäftsjahr 2025/26 auf CHF 4.70 pro Aktie, was nach Abzug der eidgenössischen Verrechnungssteuer von 35% einem Nettobetrag von CHF 3.055 pro Aktie entspricht.

Die Auszahlung der Dividende erfolgt voraussichtlich ab dem 23. Juni 2026. Ab dem 19. Juni 2026 werden die Aktien ex Dividende gehandelt.

3. Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, den Mitgliedern des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung für ihre Tätigkeit im Geschäftsjahr 2025/26 Entlastung zu erteilen.

Erklärung: In Übereinstimmung mit dem Obligationenrecht sowie den Statuten ist die Generalversammlung für die Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung zuständig.

4. Vergütung

4.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2025/26

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, den Vergütungsbericht 2025/26 in einer nicht-bindenden Konsultativabstimmung zustimmend zur Kenntnis zu nehmen.

Erklärung: Der Vergütungsbericht 2025/26 erläutert die Regeln und Grundsätze des Vergütungssystems, einschliesslich des Zusammenhanges zwischen Vergütung und Leistung, sowie die Vergütungen, die den Mitgliedern des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2025/26 bezahlt oder gewährt wurden.

4.2 Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, einen maximalen Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrates von CHF 3'400'000¹⁾ für die Amtsdauer ab der ordentlichen Generalversammlung 2026 bis zur ordentlichen Generalversammlung 2027 zu genehmigen.

Erklärung: Weitere Informationen zur beantragten Vergütung sind im Anhang zu dieser Einladung enthalten. Die bezahlte Vergütung und das Vergütungssystem sind ausserdem im Vergütungsbericht 2025/26 näher erläutert.

¹⁾ Für weitere Details siehe Anhang zu Traktandum 4.

4.3 Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung der Geschäftsleitung

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, einen maximalen Gesamtbetrag der Vergütung der Geschäftsleitung von CHF 17'600'000¹⁾ für das Geschäftsjahr 2027/28 zu genehmigen.

Erklärung: Weitere Informationen zur beantragten Vergütung sind im Anhang zu dieser Einladung enthalten. Die bezahlte Vergütung und das Vergütungssystem sind ausserdem im Vergütungsbericht 2025/26 näher erläutert.

5. Wahlen

5.1 Wiederwahl der Mitglieder und des Präsidenten des Verwaltungsrates

Mit Ausnahme von Lynn Dorsey Bleil sowie Ronald van der Vis stellen sich alle Mitglieder des Verwaltungsrates zur Wiederwahl.

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, die folgenden Mitglieder des Verwaltungsrates je einzeln für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2027 wiederzuwählen:

5.1.1 Gilbert Achermann als Mitglied und Präsident

5.1.2 Gregory Behar als Mitglied

5.1.3 Roland Diggelmann als Mitglied

5.1.4 Laura Stoltenberg als Mitglied

5.1.5 Julie Tay als Mitglied

5.1.6 Adrian Widmer als Mitglied

Erklärung: Detaillierte Biografien können Sie dem Corporate Governance Bericht 2025/26, der Teil des englischsprachigen Geschäftsberichtes 2025/26 ist, sowie unserer Website www.sonova.com/de/about-us/verwaltungsrat entnehmen.

Der Verwaltungsrat dankt Lynn Dorsey Bleil und Ronald van der Vis für ihre wertvollen Beiträge und ihren engagierten Einsatz für Sonova.

5.2 Wahl von neuen Mitgliedern des Verwaltungsrates

5.2.1 Ingrid Cotoros als Mitglied

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, Ingrid Cotoros als neues und unabhängiges Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2027 zu wählen.



¹⁾ Für weitere Details siehe Anhang zu Traktandum 4.

Erklärung: Ingrid Cotoros verfügt über mehr als 20 Jahre Führungserfahrung in Technologie und Engineering mit Schwerpunkt auf der Entwicklung von Produkten für Consumer- und Unternehmensmärkte in globalen Technologiekonzernen.

Ingrid Cotoros verfügt über mehr als zwei Jahrzehnte Erfahrung in leitenden Funktionen in Technologie und Engineering. Sie ist Chief Development Officer bei Mytra und verantwortet dort die Robotikentwicklung. Von 2019 bis 2024 war sie Vice President Technology Engineering for Devices bei Meta Reality Labs und leitete ein globales Team von über 1'300 Ingenieurinnen, Ingenieuren sowie Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern. In dieser Funktion verantwortete sie unter anderem die Entwicklung von Ray-Ban Meta Smart Glasses, Quest Headsets und Orion AR-Brillen. Zuvor war sie in leitenden Engineering-Funktionen bei GoPro und Lockheed Martin tätig, mit Schwerpunkten auf Bildgebungssystemen, Audiot Technologien, Antriebstechnologien sowie Materialforschung und -entwicklung.

Ingrid Cotoros hat einen Ph.D. der University of California, Berkeley, USA, sowie einen Bachelor of Science in Physik (Honours) des California Institute of Technology, USA. Sie besitzt die rumänische und US-amerikanische Staatsbürgerschaft.

5.2.2 Malina Man Lin Ngai als Mitglied

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, Malina Man Lin Ngai als neues und unabhängiges Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2027 zu wählen.



Erklärung: Malina Man Lin Ngai verfügt über mehr als 20 Jahre Führungserfahrung im Einzelhandel und der Konsumgüterindustrie mit Schwerpunkt auf internationalen Geschäftsmodellen und Transformation.

Malina Man Lin Ngai ist Group CEO von AS Watson, einem global tätigen Gesundheits- und Beautyhändler mit mehr als 17'000 Filialen in 31 Märkten. Zuvor hatte sie verschiedene leitende Funktionen innerhalb des Unternehmens inne, darunter Group Chief Operating Officer ab 2013 sowie CEO von AS Watson (Asia & Europe) ab 2019. In diesen Rollen verantwortete sie unter anderem die operativen Geschäfte, Markenentwicklung, Kommunikation, sowie die digitale und organisatorische Transformation. Neben ihrer operativen Tätigkeit nimmt sie Verwaltungsratsmandate wahr, darunter bei der InterContinental Hotels Group, und ist in verschiedenen Beiräten sowie öffentlichen Gremien in Hongkong tätig.

Malina Man Lin Ngai hat einen Masterabschluss der National University of Ireland, einen MBA der University of Leicester, Vereinigtes Königreich, sowie einen Bachelor in Business Administration und Sports Management der University of Canberra, Australien. Sie ist Staatsbürgerin von Hongkong.

5.2.3 Hooi Ling Tan als Mitglied

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, Hooi Ling Tan als neues und unabhängiges Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2027 zu wählen.



Erklärung: Hooi Ling Tan verfügt über umfassende Erfahrung in Technologie und Strategie mit Schwerpunkt auf dem Aufbau und der Skalierung digitaler Plattformen in Südostasien.

Hooi Ling Tan ist Mitglied des Verwaltungsrates von Wise Ltd. sowie Endeavor, einer gemeinnützigen Organisation zur weltweiten Förderung von Unternehmerinnen und Unternehmern. Sie ist Mitgründerin von Grab, das sie während ihres MBA-Studiums an der Harvard Business School gründete und zu einer führenden Technologieplattform für Fahrdienstvermittlung, Mobilitäts-, Finanz- und weitere Dienstleistungen in Südostasien entwickelte. In früheren beruflichen Stationen sowie im Anschluss an ihre Tätigkeit bei Grab war sie bei McKinsey & Company und Salesforce tätig, mit Schwerpunkten auf Unternehmensstrategie und Operations. Zudem war sie Mitglied in den Aufsichtsgremien der National University of Singapore und des Singapore Economic Development Board.

Hooi Ling Tan hat einen MBA der Harvard Business School, USA, sowie einen Bachelor of Science in Maschinenbau der University of Bath, Vereinigtes Königreich. Sie ist Staatsbürgerin von Singapur.

5.3 Wiederwahl der Mitglieder des Nominations- und Vergütungskomitees

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, die folgenden Mitglieder des Nominations- und Vergütungskomitees je einzeln für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2027 wiederzuwählen:

5.3.1 Roland Diggelmann

5.3.2 Gregory Behar

5.3.3 Julie Tay

Erklärung: Der Verwaltungsrat beabsichtigt, Roland Diggelmann im Falle seiner Wiederwahl erneut zum Vorsitzenden des Nominations- und Vergütungskomitees zu ernennen.

5.4 Wahl eines neuen Mitgliedes des Nominations- und Vergütungskomitees

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, Malina Man Lin Ngai als neues Mitglied des Nominations- und Vergütungskomitees für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2027 zu wählen.

Erklärung: Der Verwaltungsrat schlägt Malina Man Lin Ngai (für den Fall ihrer Wahl in den Verwaltungsrat) zudem als neues Mitglied des Nominations- und Vergütungskomitees vor. Der Verwaltungsrat ist überzeugt, dass Malinas umfangreiche Führungserfahrung und ihr internationaler Hintergrund sie für diese Aufgabe bestens qualifizieren.

5.5 Wiederwahl der Revisionsstelle

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, Ernst & Young AG, Zürich, als Revisionsstelle der Sonova Holding AG für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2027 wiederzuwählen.

Erklärung: Ernst & Young AG, Zürich, wird auf Antrag des Auditkomitees vom Verwaltungsrat für eine weitere Amtsdauer von einem Jahr als Revisionsstelle vorgeschlagen. Ernst & Young AG, Zürich, bestätigte zuhanden des Auditkomitees, dass sie die für die Ausübung dieses Mandates geforderte Unabhängigkeit besitzt.

5.6 Wiederwahl der unabhängigen Stimmrechtsvertreterin

Antrag: Der Verwaltungsrat beantragt, die Anwaltskanzlei Keller AG, Zürich, als unabhängige Stimmrechtsvertreterin für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2027 wiederzuwählen.

Erklärung: Die Anwaltskanzlei Keller AG, Zürich, bestätigte, dass sie die für die Ausübung dieses Mandates geforderte Unabhängigkeit besitzt.

Stäfa, 18. Mai 2026



Gilbert Achermann
Präsident des Verwaltungsrates

Aktionärsbrief

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre,

Mit neuer Führung, einer erneuerten Strategie, einer angepassten Organisationsstruktur und neu definierten Führungsrollen haben wir die Grundlagen für die nächste Phase des Unternehmens gelegt. In diesem Aktionärsbrief möchten wir darlegen, wohin sich Sonova entwickelt, welche Ziele wir verfolgen und wie wir diese erreichen werden.

Im Geschäftsjahr 2025/26 erzielte Sonova nachhaltige Marktanteilsgewinne und konnte die operative Profitabilität merklich steigern. Damit bestätigten wir die Stärke unseres Geschäftes und zeigten, dass wertschaffende Transformation und konsequente Umsetzung Hand in Hand gehen können. Wir erzielten ein robustes Umsatzwachstum von 5,9% sowie einen Anstieg des normalisierten EBITA um 17,3%, jeweils in Lokalwährungen und aus den fortgeführten Aktivitäten. Für weitere Details verweisen wir auf den Finanzbericht als Teil des Geschäftsberichtes 2025/26.

Hörversorgung an einem Wendepunkt

Der globale Markt für Hörlösungen bietet erhebliches, bislang ungenutztes Potenzial. Die Bevölkerung altert, Menschen, die von Hörverlust betroffen sind, leben länger, und die Versorgungsrate bleibt selbst in reifen Märkten niedrig. In Schwellenländern sind die Chancen durch einen verbesserten Zugang sogar noch grösser. Gleichzeitig schreitet die technologische Entwicklung rasch voran, und die Erwartungen der Konsumentinnen und Konsumenten steigen. Dies schafft ein dynamisches Umfeld, das Unternehmen belohnt, die nah am Kunden bleiben, Innovationen zielgerichtet vorantreiben und schnell auf Marktbedürfnisse reagieren. Um dieses Potenzial zu erschliessen, muss Sonova leistungsorientiert vorgehen und sich weiterentwickeln. Dies tun wir, indem wir unser Kerngeschäft stärken und zugleich unsere Arbeitsweise und Angebote weiterentwickeln. Dies spiegelt sich auch im Leitthema des diesjährigen Geschäftsberichtes «Opening New Worlds» wider. Es steht sowohl für die lebensverändernde Wirkung wiederhergestellten Hörens als auch für unseren Anspruch, die Möglichkeiten in der Hörversorgung zu erweitern – durch die Erschliessung neuer Märkte, die Ansprache neuer Kundengruppen, ein verbessertes Nutzer-Erlebnis und neue Wege, unsere Lösungen bereitzustellen.

Basis dafür ist eine starke Ausgangsposition: Innovations- und Technologieführerschaft, ein integriertes Wholesale- und Retail-Geschäft, eine solide finanzielle Basis sowie über 18'000 engagierte Mitarbeitende, deren Arbeit dieses Unternehmen seit Jahrzehnten prägt. Zudem ist sich unsere Geschäftsleitung einig über den eingeschlagenen Weg, unterstützt von einem erfahrenen und engagierten Verwaltungsrat.

Sonovas nächstes Kapitel gestalten

Unsere Ambition ist klar: Bis 2030/2031 wollen wir einen Umsatz von 6 Milliarden Schweizer Franken erzielen, das Leben von 30 Millionen Menschen verbessern und unsere Position an der Schnittstelle von Medizintechnik, Technologie und Lifestyle weiter stärken. Wir wollen Innovationsführer bleiben, Kundenbedürfnisse adressieren und personalisierte, gut gestaltete Lösungen anbieten, gestützt durch ein effizientes agiles und integriertes globales Geschäftsmodell. Um diese Ambition umzusetzen, konzentrieren wir uns auf vier Elemente: Eine auf Wertschöpfung ausgerichtete Strategie, eine neue Organisationsstruktur, ein aktualisiertes Vergütungssystem sowie eine gestärkte Unternehmenskultur.

Eine Strategie für profitables Wachstum

Unsere im März 2026 eingeführte erneuerte Strategie beschreibt die notwendigen Veränderungen, um unsere Stärken in einem Markt zu erschliessen, dessen Potenzial noch lange nicht ausgeschöpft ist. Dabei fokussieren wir auf eine disziplinierte und effektive Umsetzung. Diese basiert auf drei strategischen Prioritäten:

- **Innovation für höhere Versorgungsraten.** Wir werden in neue Kundensegmente expandieren, indem wir stärker lifestyle-orientierte Designs einführen, vernetzte Lösungen ausbauen sowie KI- und digitale Kompetenzen weiter integrieren. Die engere Zusammenarbeit von Forschung und Entwicklung bei Hörgeräten und Cochlea-Implantaten vertieft Synergien innerhalb des gesamten Portfolios. Zudem entwickeln wir Hörlösungen, die gezielt auf die Bedürfnisse und das Wachstumspotenzial des asiatischen Marktes ausgerichtet sind.
- **Lokal erfolgreich mit einem Multimarken- und Multikanal-Ansatz.** Wachstum erzielen wir, indem wir Land für Land gewinnen: Mit der richtigen Marke im richtigen Absatzkanal und zum richtigen Preis. Dazu verzahnen wir das Wholesale- und Retail-Geschäft enger, nutzen vermehrt Kundenfeedback bei der Entwicklung neuer Lösungen, investieren in gemeinsame Marketingaktivitäten und skalieren unsere Lead-Generation Plattformen. Zudem werden wir unsere gezielte Expansion im Retail-Bereich fortsetzen, um in ausgewählten strategischen Märkten eine optimale Grösse zu erreichen.
- **Operative Exzellenz für Wachstum.** Indem wir Kundenservice zu einem zentralen Wettbewerbsvorteil machen, stärken wir die Kundenbindung, vertiefen Partnerschaften und gewinnen Marktanteile. Parallel dazu steigern wir die Effizienz und realisieren substanzielle Einsparungen durch die Optimierung unseres Standort-Footprints, eine stärkere Automatisierung, vereinfachte Prozesse und konsequentes Value Engineering.

Eine vollständige Übersicht finden Sie im Strategie-Kapitel des Geschäftsberichts 2025/26.

Nach einer strategischen Portfolioüberprüfung konzentrieren wir unsere Investitionen und Aktivitäten künftig auf Hörgeräte und Cochlea-Implantate – den Kern von Sonovas Innovationskraft und audiologischer Expertise. Entsprechend beabsichtigt Sonova, das Consumer-Hearing-Geschäft zu veräussern, um das Portfolio konsequent auf unsere Prioritäten in der Hörversorgung auszurichten.

Die Organisation konsequent auf Umsetzung ausrichten

In diesem Jahr haben wir zudem eine neue Organisationsstruktur angekündigt, die am 1. April 2026 in Kraft getreten ist und den Übergang von funktionspezifischen Geschäftsbereichen zu einem regionalen Modell markiert. Jede regionale Führungskraft verantwortet nun sowohl für das Wholesale- als auch für das Retailgeschäft und berichtet direkt an den CEO. Dadurch rücken Entscheidungen näher an die Kundinnen und Kunden, und jede Region kann das volle Potenzial unserer globalen Fähigkeiten nutzen, um lokalen Marktbedürfnisse zu bedienen. Zur Unterstützung der Markenführung und des digitalen Kundenerlebnisses haben wir zentrale Funktionen mit einem Chief Marketing Officer (CMO) und einem Chief Digital Officer (CDO) gestärkt. Mit einer sehr international aufgestellten Geschäftsleitung, die tiefgehende Branchenerfahrung mit neuen Perspektiven verbindet, verfügen wir nun über ein Führungsteam, das bereit ist, unsere Pläne konsequent umzusetzen. Der Verwaltungsrat hat zudem einen Technologie- und Innovationsausschuss eingerichtet, um sicherzustellen, dass wir bei zentralen technologischen Entwicklungen führend bleiben. Des Weiteren werden drei neue Verwaltungsratsmitglieder zur Wahl vorgeschlagen, welche Tiefe und Breite der Expertise im Gremium weiter stärken.

Darüber hinaus haben wir unser variables Vergütungssystem neu gestaltet, um klare Zielsetzungen zu verankern und Führung zu honorieren, die unsere Wachstumsambitionen unterstützt. Das neue Vergütungsdesign gilt ab dem Geschäftsjahr 2026/27. Weitere Details finden Sie im Vergütungsbericht, der Teil unseres Geschäftsberichtes 2025/26 ist.

Wir sind von der Fähigkeit Sonovas, sich weiterzuentwickeln und erfolgreich umzusetzen, überzeugt, weil wir an unsere Mitarbeitenden glauben. Wir streben eine unternehmerische Kultur an, die Transparenz, Zusammenarbeit und Verantwortungsbewusstsein fördert und alle befähigt, einen spürbaren Beitrag für unsere Kunden und das Unternehmen zu leisten.

Unser Dank

Mit einer klaren strategischen Ausrichtung, starker Technologieführerschaft, den Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden weltweit, einer soliden finanziellen Basis und der richtigen Organisationsstruktur, um das Potenzial unseres integrierten Wholesale- und Retail-Geschäfts auszuschöpfen, sind wir gut positioniert, Sonova's nächstes Kapitel zu gestalten. Wir danken unseren Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden sowie Aktionärinnen und Aktionären für ihr anhaltendes Vertrauen und ihre Unterstützung.



Gilbert Achermann
Präsident des Verwaltungsrates



Eric Bernard
Chief Executive Officer

Highlights 2025/26

Sonova ist der weltweit führende Anbieter innovativer Hörversorgungslösungen. Das Unternehmen vereint technologische Führungsstärke, audiologische Expertise und eine starke lokale Präsenz, um in mehr als 100 Ländern, die stetig wachsende Anzahl von Menschen mit Hörverlust zu unterstützen. Die Gruppe wurde 1947 gegründet und hat ihren Hauptsitz in Stäfa in der Schweiz. Als vertikal integriertes Unternehmen, mit seinen Grosshandels-, Einzelhandels- und Cochlea-Implantat-Geschäft ist Sonova durch seine Kernmarken Phonak, Unitron, AudioNova und Advanced Bionics sowie regional etablierte Marken vertreten. Im März 2026 hat Sonova die Entscheidung getroffen, den Geschäftsbereich Consumer Hearing zu veräußern, und einen strukturierten Veräußerungsprozess eingeleitet.

Sonova engagiert sich seit Langem für Innovation und wurde 2025 von der Zeitschrift Fortune¹⁾ auf Platz 12 der innovativsten Unternehmen Europas gewählt – aus einer Auswahl von 300 Unternehmen aus 21 Ländern und 16 Branchen.



¹⁾ Fortune Media IP Limited (2026) Europe's Most Innovative Companies
<https://fortune.com/ranking/europes-most-innovative-companies>.

²⁾ «Menschen, deren Leben wir verbessern», definiert als «aktive Nutzer im Geschäftsjahr 25/26».

³⁾ Vollzeitäquivalente (VZÄ).

Brief des Präsidenten des Nominations- und Vergütungskomitees

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre,

Ich freue mich, Ihnen den Vergütungsbericht von Sonova für das Geschäftsjahr 2025/26 zu präsentieren, der Teil des kürzlich veröffentlichten Geschäftsberichts 2025/26 ist. Als der führende Anbieter innovativer Hörlösungen streben wir danach, ein Arbeitgeber erster Wahl zu sein. Unser Vergütungssystem spielt dabei eine wichtige Rolle: Es ist darauf ausgelegt, jene Talente zu gewinnen, zu motivieren und zu halten, die wir brauchen, damit Sonova sich kontinuierlich verbessern und wachsen kann. Dies dient direkt Ihren Interessen als Aktionäre.

Der Vergütungsbericht erläutert die Grundsätze, das System und die Governance-Prozesse, welche der Vergütung des Verwaltungsrates und der Group Executives zugrunde liegen. Er bietet einen detaillierten Überblick über die Beträge, die dem Verwaltungsrat wie auch den Group Executives im Berichtsjahr gewährt wurden, und zeigt präzise, wie die Geschäftsentwicklung die variable Vergütung der Group Executives beeinflusst hat.

Im Geschäftsjahr 2025/26 kam es zu bedeutenden Wechseln in der Unternehmungsführung: An der Generalversammlung (GV) 2025 wurden Gilbert Achermann zum Präsidenten und Laura Stoltenberg als neues Mitglied des Verwaltungsrates gewählt. Darüber hinaus wurde Roland Diggelmann erneut zum Präsidenten und Gregory Behar als neues Mitglied des Nominations- und Vergütungskomitees (NCC) gewählt.

Bei den Group Executives wurden mehrere Schlüsselpositionen neu besetzt: Eric Bernard trat am 1. Juli 2025 in das Unternehmen ein und wurde per 15. September 2025 zum Chief Executive Officer (CEO) und Nachfolger von Arnd Kaldowski ernannt. Elodie Carr-Cingari stiess im Mai 2025 zu Sonova und wurde per 1. Juli 2025 zur Chief Financial Officer (CFO) ernannt, als Nachfolgerin von Birgit Conix. Zudem haben wir unsere operative Führung durch wichtige Ergänzungen gestärkt: Anders Rosengren wurde per 1. Oktober 2025 Chief Research & Development Officer. Roberto di Fiore kam im November 2025 zu Sonova und wurde per 4. Dezember 2025 zum Chief Operations Officer (COO) ernannt. Er ist Nachfolger von Ludger Althoff, der in den Ruhestand getreten ist und das Unternehmen verlassen hat.

An der GV 2025 fanden bindende Abstimmungen über die maximale Gesamtvergütung des Verwaltungsrates und der Group Executives statt. Zudem konnten die Aktionäre im Rahmen einer Konsultativabstimmung zum Vergütungsbericht 2024/2025 ihre Ansichten zu unserer Vergütungspolitik und Vergütungsgrundsätzen äussern. Die Ergebnisse waren eindeutig: Die Aktionäre genehmigten die Vergütung des Verwaltungsrates (mit 94,41%), die Vergütung der Geschäftsleitung (mit 89,97%) und den Vergütungsbericht (mit 92,20%). Diese positiven Ergebnisse verdeutlichen den Wert unseres aktiven Dialogs mit den Aktionären und spiegeln die erhöhte Transparenz im letztjährigen Vergütungsbericht wider. Wir danken Ihnen für Ihr fortwährendes Vertrauen und Ihre Unterstützung.

Zu den Kernaufgaben des NCC im Berichtsjahr gehörten: Festlegung von Leistungszielen und Bewertung der Group Executives, Festsetzung der Vergütung des Verwaltungsrates und der Group Executives sowie Vorbereitung des Vergütungsberichts und der «Say-on-Pay»-Abstimmungen an der Generalversammlung. Insbesondere haben wir eine gründliche Überprüfung des Vergütungssystems durchgeführt. Im März 2026 fanden mehrere Gespräche mit Investoren statt, um sich auszutauschen und deren Stellungnahmen zu einer Reihe strategischer Themen, einschliesslich kritischer Vergütungsthemen, entgegenzunehmen. Als Ergebnis dieser Überprüfung und auf Grundlage des Feedbacks der Aktionäre hat das NCC diverse Möglichkeiten identifiziert, die variable Barvergütung (VCC) und den Aktienvergütungsplan für Führungskräfte (EEAP) stärker an Marktstandards, Ihre Erwartungen als Aktionäre und unsere aktuellen Geschäftsziele anzupassen.

Weitere Details zu diesen Änderungen, die ab dem Geschäftsjahr 2026/27 wirksam werden, finden Sie im Ausblick des vorliegenden Vergütungsberichts. Zusammenfassend hat der Verwaltungsrat beschlossen, dass für die variable Barvergütung der Group Executives (künftig Short-Term Incentive Plan, STIP) die finanzielle und nicht-finanzielle Leistung auf Basis der Ergebnisse der Gruppe und der Geschäftsbereiche gemessen und durch rollenspezifische strategische Scorecards ergänzt wird. Die finanzielle Leistung wird an Umsatzwachstum und Kern-EBIT geknüpft. Die gesamte Auszahlung des STIP liegt weiterhin zwischen 0% und 200% des Zielbetrages, mit einer Obergrenze von 200%.

Für den EEAP der Group Executives (künftig der Long-Term Incentive Plan, LTIP) werden Optionen als Vergütungselement abgeschafft und vollständig durch leistungsabhängige Aktieneinheiten (Performance Share Units, PSUs) ersetzt. Die Leistung im neuen LTIP wird anhand von drei Elementen gemessen: der Aktienrendite (Total Shareholder Return, TSR) von Sonova im Vergleich zu einer massgeschneiderten Peer-Gruppe aus Schweizer und internationalen Unternehmen (Gewichtung: 30%); dem kumulierten EBIT als zweiter Leistungsindikator (Gewichtung: 40%), um eine nachhaltige Profitabilitätsentwicklung zu fördern; und der Rendite des investierten Kapitals (ROCE) als drittem Leistungsindikator, der explizit die Kapitaleffizienz widerspiegelt (Gewichtung: 30%). Der Auszahlungsrahmen wird zwischen 0% bis 200% liegen. Die PSU unterliegen einer dreijährigen Vesting-Periode, gefolgt von einer zweijährigen Sperrfrist für den Verkauf. Das Zuteilungsdatum wird vom 1. Februar auf den 1. Juni geändert, in Einklang mit der jährlichen Strategieüberprüfung und der Zielsetzungsmethodik des Unternehmens. Infolgedessen, und um die Wichtigkeit dieser Änderungen zu unterstreichen, wurde die LTIP-Zuteilung für das Jahr 2026 für die meisten Group Executives vom 1. Februar auf den 1. Juni 2026 verschoben.

Zudem wird der Wert an Aktien, welche die Mitglieder des Verwaltungsrates und Group Executives im Rahmen der Sonova Aktienbesitzrichtlinien mindestens halten müssen, erhöht. Verwaltungsratsmitglieder und Group Executives sind verpflichtet, innerhalb von fünf Jahren nach ihrer Ernennung zu erfüllen. Der Verwaltungsratspräsident muss dabei mindestens 300% und die übrigen Verwaltungsratsmitglieder müssen mindestens 200% ihres Basissalärs in Sonova-Aktien halten. Der CEO ist ebenfalls verpflichtet, 300% seines jährli-

chen Basissalärs in Sonova-Aktien zu halten, andere Group Executives 200%. Die Sperrfrist für den Verkauf von Aktien wurde für den Verwaltungsrat auf drei Jahre reduziert. Die Sperrfrist für Group Executives bleibt unverändert bei zwei Jahren (wie oben beschrieben).

An der GV 2026 werden Sie verbindlich über den maximalen Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrates von der GV 2026 bis zur GV 2027 sowie den maximalen Gesamtbetrag der Vergütung der Group Executives für das Geschäftsjahr 2027/28 abstimmen können. Zudem findet eine Konsultativabstimmung zum Vergütungsbericht statt. Wir bleiben bestrebt, unser Vergütungssystem und unsere Governance kontinuierlich zu prüfen und weiterzuentwickeln, damit sie den Interessen der Aktionäre entsprechen und dem sich wandelnden Umfeld, in dem Sonova tätig ist, gerecht werden. Ein offener und konstruktiver Dialog mit unseren Aktionären und deren Vertretern bleibt ein wesentlicher Bestandteil dieses Prozesses. Wir sind zuversichtlich, dass der Vergütungsbericht für Sie aufschlussreich ist, und sind überzeugt, dass unser Vergütungssystem Leistung in einer ausgewogenen, nachhaltigen und transparenten Weise belohnt, mit dem klaren Ziel, langfristigen Aktionärswert zu schaffen.



Roland Diggelmann
Präsident des Nominations-
und Vergütungskomitees

Anhang zu Traktandum 4

4.2 Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates

Der Verwaltungsrat beantragt, einen maximalen Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrates von CHF 3'400'000 für die Amtsdauer ab der ordentlichen Generalversammlung 2026 bis zur ordentlichen Generalversammlung 2027 zu genehmigen.

in CHF 1'000	Genehmigt für GV 2025 – GV 2026	Erwartet für GV 2025 – GV 2026	Antrag für GV 2026 – GV 2027
Jahr der Genehmigung durch die GV	2025	n/a	2026
Fixe Vergütung einschliesslich Vergütung für Komiteemitgliedschaften	1'480	1'320	1'655
Marktwert der gesperrten Aktien	1'570	1'489	1'745
Gesamtbetrag^{1), 2)}	3'050	2'809	3'400
Anzahl Mitglieder des Verwaltungsrates	8	8	9

¹⁾ Der Antrag des Verwaltungsrates bezieht sich nur auf den maximalen Gesamtbetrag. Die Beträge der einzelnen Vergütungselemente sind nur zur Illustration angegeben und rechtlich nicht verbindlich.

²⁾ Sonova leistet für die Mitglieder des Verwaltungsrates die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an Sozialversicherungen (AHV/ALV) gemäss den geltenden gesetzlichen Vorgaben. Diese Beiträge sind nicht Bestandteil des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung.

Ziel ist es, einen umsichtigen Umgang mit den Ressourcen sicherzustellen. Der beantragte Betrag stellt den Höchstbetrag der Gesamtvergütung dar, der sich ergeben könnte. Die Vergütungsansätze je Mitglied sind unverändert. Der beantragte maximale Gesamtbetrag ist brutto angegeben und wurde für 9 statt bisher 8 Mitglieder des Verwaltungsrates unter der Annahme berechnet, dass alle beantragten Mitglieder an der ordentlichen Generalversammlung 2026 (wieder-)gewählt werden. Die tatsächlich gezahlten Vergütungen werden im Vergütungsbericht 2026/27 offengelegt, der den Aktionären zu einer nicht-bindenden Konsultativabstimmung vorgelegt wird.

Weitere Informationen, die über die vorstehenden Angaben hinausgehen, können dem Vergütungsbericht 2025/26 entnommen werden.

4.3 Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung der Geschäftsleitung

Der Verwaltungsrat beantragt, einen maximalen Gesamtbetrag der Vergütung der Geschäftsleitung von CHF 17'600'000 für das Geschäftsjahr 2027/28 zu genehmigen.

in CHF 1'000	Genehmigt für Geschäftsjahr 2025/26	Effektiv für Geschäftsjahr 2025/26	Genehmigt für Geschäftsjahr 2026/27	Antrag für Geschäftsjahr 2027/28
Jahr der Genehmigung durch die GV	2024	n/a	2025	2026
Maximaler Gesamtbetrag der fixen Saläre einschliesslich Basissalar, Zusatzleistungen und Arbeitgeberbeiträge an Pensionskassen	5'530	5'078	5'390	5'760
Maximaler Gesamtbetrag der variablen Barvergütung	5'650	2'342	5'260	6'360
Fair Value zum Zeitpunkt der Zuteilung der Optionen und Performance Share Units (PSUs) ¹⁾	5'620	1'050	5'650	5'480
Gesamtbetrag^{2), 3), 4), 5)}	16'800	8'470	16'300	17'600
Anzahl Mitglieder der Geschäftsleitung	8	8	8	8

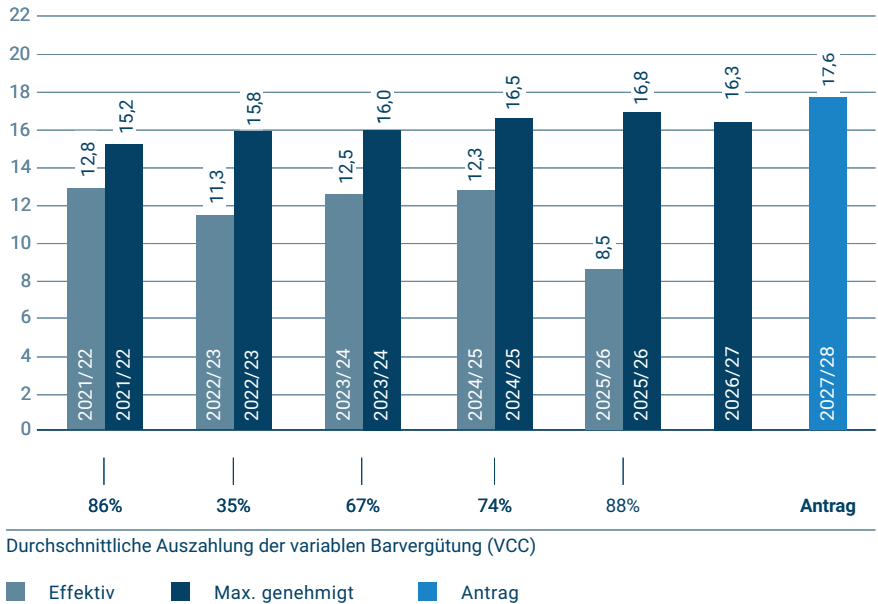
- ¹⁾ Ab dem Geschäftsjahr 2026/27 werden ausschliesslich Performance Share Units (PSUs) zugeteilt. Weitere Einzelheiten finden Sie im Abschnitt Ausblick des Vergütungsberichtes 2025/26.
- ²⁾ Der Antrag des Verwaltungsrates für die maximale Gesamtvergütung der Geschäftsleitung bezieht sich nur auf den maximalen Gesamtbetrag. Die Beträge der einzelnen Vergütungselemente sind nur zur Illustration angegeben und rechtlich nicht verbindlich.
- ³⁾ Zwei Mitglieder der Geschäftsleitung erhalten gegenwärtig die Vergütung in US-Dollar (USD). Wechselkursschwankungen bis zum Zeitpunkt der Auszahlung werden nicht beachtet.
- ⁴⁾ Sonova leistet für die Mitglieder der Geschäftsleitung die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an Sozialversicherungen (AHV/ALV) gemäss den geltenden gesetzlichen Vorgaben. Diese Beiträge sind nicht Bestandteil des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung.
- ⁵⁾ Der beantragte maximale Gesamtbetrag basiert auf der höchstmöglichen Auszahlung der kurzfristigen variablen Barvergütung (d. h. auf der Auszahlungsobergrenze von 200%) und für die langfristigen variablen Vergütungselemente auf dem Zielbetrag zum Zeitpunkt der Zuteilung bei 100% Zielerreichung.

Die beantragte Erhöhung des beantragten maximalen Gesamtbetrages von rund 8% gegenüber dem Geschäftsjahr 2026/27 spiegelt die strategischen Prioritäten der Gruppe, einen soliden und verbesserten leistungsorientierten Vergütungsrahmen, der darauf abzielt, die für die Erzielung eines nachhaltigen Shareholder Values notwendige Geschäftsleitung zu motivieren und zu halten, sowie die Berücksichtigung der Marktpraxis für die Unternehmensführung wider. Die im Geschäftsjahr 2027/28 ausbezahlte Vergütung wird von der Erreichung anspruchsvoller individueller, geschäftlicher und gruppenweiter Ziele abhängen und kann unterhalb des Gesamtbetrages liegen oder diesen erreichen. Der Gesamtbetrag bietet Flexibilität, Veränderungen in Verantwortlichkeiten und Marktbedingungen im Rahmen des genehmigten Vergütungsrahmens zu berücksichtigen.

Ziel ist es, einen umsichtigen Umgang mit den Ressourcen sicherzustellen. Der beantragte maximale Gesamtbetrag ist brutto angegeben und wurde für 8 Mitglieder der Geschäftsleitung im Geschäftsjahr 2027/28 berechnet. Der beantragte Betrag stellt den Höchstbetrag der Gesamtvergütung dar, der sich ergeben könnte. Weitere Informationen, die über die vorstehenden Angaben hinausgehen, können dem Vergütungsbericht 2025/26 entnommen werden.

Die folgende Übersicht zeigt die Vergütung der Geschäftsleitung ohne Arbeitgeberbeiträge an Sozialversicherungen in den vergangenen 5 Jahren und den beantragten maximalen Gesamtbetrag für das Geschäftsjahr 2027/28:

Gesamtvergütung in CHF Mio.



Durchschnittliche Auszahlung der variablen Barvergütung (VCC)

■ Effektiv ■ Max. genehmigt ■ Antrag

Die tatsächlichen Auszahlungen und Zuwendungen für das Geschäftsjahr 2027/28 werden im Vergütungsbericht 2027/28 veröffentlicht.

Struktur des Verwaltungsrates

Vorbehaltlich der Wahl der beantragten Mitglieder des Verwaltungsrates an der ordentlichen Generalversammlung 2026

Präsident: Gilbert Achermann
Mitglieder: Gregory Behar, Ingrid Cotoros, Roland Diggelmann, Malina Man Lin Ngai, Laura Stoltenberg, Hooi Ling Tan, Julie Tay, Adrian Widmer

Nominations- und Vergütungskomitee (NCC)

Präsident:
Roland Diggelmann

Mitglieder:
Gregory Behar
Malina Man Lin Ngai
Julie Tay

Fokus:

- Nominierung
- Vergütung
- Humankapital
- Kultur

Auditkomitee (AC)

Präsident:
Adrian Widmer

Mitglieder:
Gregory Behar
Laura Stoltenberg
Julie Tay

Fokus:

- Finanzbericht-
erstattung
- Kapitalallokation
(inkl. M&A)
- Risiko Mgt, Cyber
Security, Recht &
Compliance
- Nachhaltigkeits-
berichterstattung

Technologie- und Innovationskomitee (TIC)

Präsident:
Hooi Ling Tan

Mitglieder:
Ingrid Cotoros
Malina Man Lin Ngai
Laura Stoltenberg

Fokus:

- Innovation
- Technologie
- Daten & KI
- Geschäftsmodelle

Organisatorisches

Unterlagen

Der Geschäftsbericht mit dem Lagebericht, der Konzern-Jahresrechnung und der Jahresrechnung der Sonova Holding AG, dem Bericht über nichtfinanzielle Angelegenheiten, dem Vergütungsbericht sowie den Berichten der Revisionsstelle kann auf www.sonova.com abgerufen werden.

Aktienregister

Stimmberechtigte Aktionäre, die bis und mit 9. Juni 2026 im Aktienregister eingetragen sind, erhalten diese Einladung zur ordentlichen Generalversammlung direkt zugestellt. Vom 9. Juni 2026 bis zum 16. Juni 2026 werden keine Eintragungen im Aktienregister vorgenommen. Aktionäre, die ihre Aktien vor der ordentlichen Generalversammlung verkaufen, sind nicht mehr teilnahme- oder stimmberechtigt.

Vertretung/Vollmacht

Aktionäre, die nicht persönlich an der Generalversammlung teilnehmen, können sich wie folgt vertreten lassen:

- durch eine andere Person, die kein Aktionär sein muss: Für die Erteilung einer solchen Vollmacht genügt der ausgefüllte und unterzeichnete Antwortschein. Die Zutrittskarte wird dem Bevollmächtigten direkt zugestellt.
- durch die unabhängige Stimmrechtsvertreterin, Anwaltskanzlei Keller AG, Splügenstrasse 8, CH-8002 Zürich, Schweiz: Die Vollmacht wird erteilt, indem der beiliegende Antwortschein entsprechend ausgefüllt wird. Soweit der unterzeichnete Antwortschein keine besonderen Weisungen enthält, wird die unabhängige Stimmrechtsvertreterin vom Aktionär angewiesen, den Anträgen des Verwaltungsrates zuzustimmen. Die letzte Frist für die Erteilung von Weisungen (eintreffend) an die unabhängige Stimmrechtsvertreterin ist der 12. Juni 2026.

Aktionärsfragen zu Traktanden

Die Sonova Holding AG bietet ihren Aktionärinnen und Aktionären die Möglichkeit, Fragen zum Geschäftsbericht und zu den Traktanden bis und mit 31. Mai 2026 per E-Mail an agm@sonova.com einzureichen. Die Aktionäre werden gebeten, ihren vollständigen Namen und Wohnsitz anzugeben, um die Überprüfung des Aktienbesitzes zu ermöglichen. Der Verwaltungsrat wird Fragen, die auch für andere Aktionäre von allgemeinem Interesse sind, an der Generalversammlung beantworten.

Verwendung der Onlineplattform

Sonova Holding AG stellt ihren Aktionären auf sonova.netvote.ch eine Onlineplattform zur Verfügung. Aktionäre, die im Aktienregister mit Stimmrecht eingetragen sind, können über diese Plattform der unabhängigen Stimmrechtsvertreterin Weisungen erteilen oder die Zutrittskarte zur Generalversammlung bestellen. Die persönlichen Zugangsdaten für die Onlineplattform sind auf dem beiliegenden Antwortschein abgedruckt. Die Frist für die elektronische Erteilung von Weisungen an die unabhängige Stimmrechtsvertreterin endet am 12. Juni 2026, 23:59 Uhr.

Elektronische Zustellung künftiger Einladungen

Aktionärinnen und Aktionäre haben die Möglichkeit, künftige Einladungen zur ordentlichen Generalversammlung der Sonova Holding AG elektronisch zu erhalten. Besuchen Sie dazu sonova.netvote.ch und aktualisieren Sie Ihre Zustellpräferenz unter dem Abschnitt «Zustellmethode».

Sprache

Die Generalversammlung wird in deutscher Sprache abgehalten. Die Rede des CEO wird auf Englisch sein und simultan übersetzt werden. Kopfhörer sind am Eingang erhältlich. Für hörbeeinträchtigte Teilnehmende steht eine FM-Anlage zur Verfügung. FM-Empfänger können am Eingang ausgeliehen werden.

Ankunft/Anreise – ENTRA, Obere Bahnhofstrasse 58b, 8640 Rapperswil



Hinweise für die Teilnehmer

Die Aktionäre werden gebeten, die öffentlichen Verkehrsmittel zu benutzen, da die Parkmöglichkeiten am Tagungsort begrenzt sind.

Öffentliche Verkehrsmittel

Zum Bahnhof Rapperswil benutzen Sie die Zugnummern S5, S7, S15, S40 oder Bus Nr. 621, 622, 885, 993, 994, 995. Vom Bahnhof Rapperswil zum ENTRA Rapperswil sind es ca. sieben Minuten Fussweg.

Sonova Holding AG

Laubisrütistrasse 28
8712 Stäfa
Switzerland

Phone +41 58 928 33 33
Email agm@sonova.com
Website www.sonova.com

Unsere Hauptmarken

PHONAK

unitron

AudioNova



Lizenzierte Marke



SENNHEISER